



Совет депутатов Лебедянского муниципального района  
Липецкой области Российской Федерации

## РЕШЕНИЕ

«14» сентября 2017 г.

г. Лебедянь

№ 206

О внесении изменений в Положение об оплате труда и социальных гарантиях муниципальных служащих Лебедянского муниципального района Липецкой области, принятое решением Совета депутатов Лебедянского района от 27.09.2016 г. № 118

Рассмотрев предложенный администрацией Лебедянского района проект «Изменений в Положение об оплате труда и социальных гарантиях муниципальных служащих Лебедянского муниципального района Липецкой области, принятое решением Совета депутатов Лебедянского района от 27.09.2016 г. № 118», в соответствии с Законом Липецкой области от 02.07.2007 г. № 68-оз «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области», руководствуясь статьями 21, 46 Устава Лебедянского муниципального района, Совет депутатов Лебедянского района

### РЕШИЛ:

1. Принять «Изменения в Положение об оплате труда и социальных гарантиях муниципальных служащих Лебедянского муниципального района Липецкой области, принятое решением Совета депутатов Лебедянского района от 27.09.2016 г. № 118» (прилагаются).

2. Направить «Изменения в Положение об оплате труда и социальных гарантиях муниципальных служащих Лебедянского муниципального района Липецкой области, принятое решением Совета депутатов Лебедянского района от 27.09.2016 г. № 118» главе Лебедянского муниципального района для подписания и официального опубликования в районной газете «Лебедянские вести».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета депутатов  
Лебедянского района



Т.Н. Антипова

## Изменения

в Положение об оплате труда и социальных гарантиях муниципальных служащих Лебедянского муниципального района Липецкой области, принятое решением Совета депутатов Лебедянского района от 27.09.2016 г. № 118

(приняты решением Совета депутатов Лебедянского района от «14» сентября 2017 г. № 206)

### Статья 1

Внести в Положение об оплате труда и социальных гарантиях муниципальных служащих Лебедянского муниципального района Липецкой области, принятое решением Совета депутатов Лебедянского района от 27.09.2016 г. № 118, следующие изменения:

1) статью 3 изложить в следующей редакции:

#### «Статья 3. Оплата труда муниципальных служащих»

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным выплатам относятся:

оклад за классный чин – до 30 процентов к должностному окладу;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы);

ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячное денежное поощрение.

К иным дополнительным выплатам относятся:

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь;

премии по результатам работы.

2. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3. Муниципальным служащим в соответствии с присвоенными им в установленном порядке классными чинами устанавливается оклад за классный чин согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим



работы) устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению руководителем органа местного самоуправления, руководителем структурного подразделения администрации Лебедянского муниципального района Липецкой области, обладающего правами юридического лица, в следующих размерах:

для высшей группы должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов к должностному окладу;

для главной группы должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов к должностному окладу;

для ведущей группы должностей муниципальной службы - от 90 до 120 процентов к должностному окладу;

для старшей группы должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов к должностному окладу;

для младшей группы должностей муниципальной службы - до 60 процентов к должностному окладу.

5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки (в процентах)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, определяется в соответствии с действующим законодательством.

Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности для установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет устанавливается в соответствии с приложением 3 к Закону Липецкой области от 02.07.2007 г. № 68-оз «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области».

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

7. Муниципальному служащему выплачивается премия по итогам работы за полугодие, премия по итогам работы за год в порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом, без ограничения максимальным размером.



8. Муниципальному служащему могут выплачиваться разовые премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда без ограничения максимальным размером.

9. Премии муниципальным служащим начисляются за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Средства на выплату премий предусматриваются при утверждении фондов оплаты труда.

10. Муниципальному служащему один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере должностного оклада. В случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата и материальная помощь производятся при предоставлении одной из частей отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней по выбору муниципального служащего.

11. За счет экономии средств по фонду оплаты труда муниципальному служащему оказывается материальная помощь дополнительно в связи с юбилейными датами и в особых случаях (несчастье, в связи со смертью родителей, супруга (супруги), детей муниципального служащего, стихийные бедствия и других).»;

2) в пункте 1 статьи 4 слова «ежемесячной надбавки за классный чин» заменить словами «оклада за классный чин»;

3) в приложении № 2 к Положению:

- в наименовании приложения слова «ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин» заменить словами «оклада за классный чин»;

- строку первую таблицы изложить в следующей редакции:

Наименование классного чина	Размер оклада за классный чин в % к должностному окладу
-----------------------------	---

## Статья 2

Настоящий нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Лебедянского  
муниципального района



М.И. Мицук